

記入日：令和2年 7月 29日

所在地（都道府県/市町村）：大阪府大阪市		
法人名：NPO 法人 自立生活センターいしずえ		
施設・事業所名：レインボーワーク	担当者名：柿原	
事業種類：就労継続支援 B 型		
主たる障害：全て	令和2年3月末現在 定員： 20人	
TEL:06-6797-2116	FAX:06-6796-7472	E-mail:rainbowwork_jesus@ivy.ocn.ne.jp

① 令和元年度までの主な取り組み内容

<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 注意喚起</li> <li>・ 体温測定</li> <li>・ マスク着用</li> <li>・ 手指消毒</li> </ul>
---

② 施設・事業所における新型コロナウイルスの影響

<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 利用者の休み</li> </ul>
--

③ コロナ下において新たに始められた取り組みの内容

事例タイトル：新しい作業所での生活環境
<p>取り組み内容：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 出勤時に手指消毒、体温測定、マスク着用の確認</li> <li>・ 食事前の手洗いと手指消毒</li> <li>・ 常に換気</li> <li>・ 対面での作業はなくす</li> <li>・ 休み時間の集まるゲーム（トランプ等）をなくし、静かに過ごせる環境の提案</li> </ul>

④ ③の取り組みを始めたきっかけ・工夫した点

<p>感染の機会を減少させるため 健康管理をするため</p> <p>利用者さんが快適に過ごせるよう、前向きな声掛け、環境作り イラストなどを用いた説明</p>
---

⑤ 取り組みの効果（売上や顧客、利用者、職員、地域等における効果）

感染者を出すことはありませんでした

⑥ ③の取り組みを開始するにあたり新たに導入した生産設備・備品（経費・財源）等

特になし

⑦ 今後の課題・展望

作業所内は狭く、人が集まると3蜜となる

利用者が増えた時の対策

対面での作業はなくし、私語は少なく仕事に集中するなど

対面をなくしての作業



換 気

